

SILVER SURFERS

FUTURO DEL TRABAJO

LOS ROBOTS Y LAS GENERACIONES SÉNIOR.
¿CÓMO PROYECTAS A TU EMPRESA?

por @Raquelroca



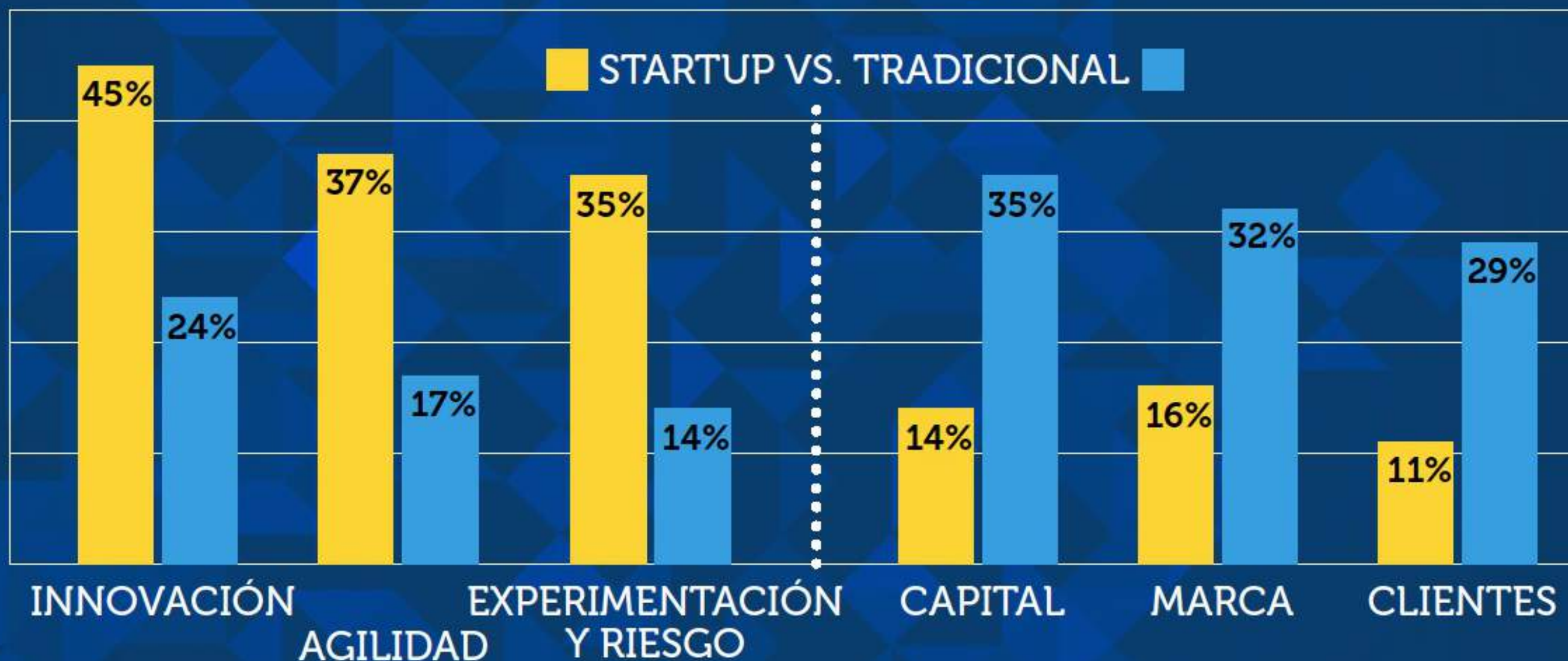
NUEVO PARADIGMA
EFEECTO "SANDWICH TECH"

EMPRESAS GAFA
(Google, Facebook, Amazon, Apple...
y sus pares de China)

Empresas tradicionales

MILES DE STARTUPS TECNOLÓGICAS
Fintech, Agrotech, Segurtech...

¿Con qué armas cuentan las empresas para triunfar en la disrupción digital?



Fuente: Global Center For Digital Transformation

SOCIEDAD ENVEJECIDA

- La población > 65 años crecerá en **27,1 millones anuales** hasta 2050 (ritmo de envejecimiento del **150%**)

- En 2050 los > 65 años seremos **más del doble** que los niños < 5

- La población < 20 años permanece casi sin cambios (de los 2.500 millones actuales a 2.600 en 2050)

¡Nuestra esperanza de vida aumenta 5 horas cada día!



EDADISMO (ageism)

- El porcentaje de empleados > 50 años es inferior al 19% (empresas españolas)

- Sólo el 4% de las organizaciones tiene políticas para contratar a este colectivo

- Un escaso 17% contrata a profesionales por encima de esa edad en paro

- Los *business angels* también discriminan a emprendedores sénior

- Un 20% de líderes empresariales y de RR.HH. consideran a los trabajadores mayores como una *desventaja competitiva*



SILVER SURFERS

SILVER SPENDING & SILVER ECONOMY

- Si la SILVER ECONOMY fuera un país, sería la tercera economía más grande del mundo

AGE TECH

En esta nueva era de longevidad, la educación, la planificación financiera y el progreso científico están más interconectados que nunca

la mayoría de los *business angels* son baby boomers (media 57.6 años)





SILVER SURFERS

Profesionales a partir de los 40 años que defienden, planifican y generan una nueva longevidad repleta de visibilidad, calidad y respeto.

Desean seguir aprendiendo para surfear las olas de cambio digital y por tanto mantenerse o empezar a estar en la cresta de la ola profesional.

ABB (Suecia)

- 1. 'Route 45 y 57 plus assessment',** para planificar la carrera profesional del colectivo;
- 2. 'Careers at Consenec',** consultora formada por profesionales alta dirección de ABB <60 años.
- 3. 'A secure future',** prácticas para garantizar **futuro de calidad** para los sénior

SILVER SURFERS

Berner (Finlandia)

Distribución por edades

Años

20-29



7,8%

30-39



26%

40-49



27,8%

50-59



27,8%

60+



10,6%

ACELERADORA DE TALENTO SÉNIOR

SILVER ACADEMY

Descubre el Programa ▶

silveracademy.xschool.es



RAQUEL ROCA 2021 + 40

Para impulsar con éxito tu carrera laboral no hay que hacer una reinversión total, ni empezar de cero. Basta con descubrir las competencias, metodologías y herramientas propias del s.XXI con las que activar tu empleabilidad, negocio o emprendimiento.

Reparto: MAYORES DE 40

Género: ACCIÓN

Producción: SILVER ACADEMY

BIENVENID@ AL PROGRAMA ACELARADOR

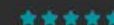


499,00 €

Aceleración del éxito laboral - PROFESIONALES SÉNIOR (> 40)

Profesor: Raquel Roca
SILVER ACADEMY

102 estudiantes
68 graduados



Cerrado

Aceleración del Talento Sénior - EMPRESAS

Profesor: Raquel Roca
SILVER ACADEMY

0 estudiantes
0 graduados



Cerrado

Efecto Imán- Comunicación de Alto Impacto (PRÓXIMAMENTE)

Profesor: Raquel Roca
SILVER ACADEMY

0 estudiantes
0 graduados



SILVER
SURFERS

"INTER" = participación,
alineación en objetivos,
co-creación,
colaboración,
respeto e
influencia mutua

No importa la edad, se trata
de **compartir conocimientos**

Convivencia INTERGENERACIONAL
Baby Boomers, X, Millennials, Zetas
Somos séniors y juniors al mismo tiempo

SILVER
SURFERS



生き甲斐

Ikigai = Propósito

un sentido por el que
levantarse cada mañana;
se busca la felicidad particular
pero sobre todo
para ser útiles a la comunidad

En Ogimi (Okinawa)
trabajo y pasión son lo mismo,
y su gran secreto a veces
es que se mantienen
siempre activos...
Nunca se retiran de la vida.

Las personas mayores
que siguen comprometidas
con su vida en activo
se mantienen más sanas

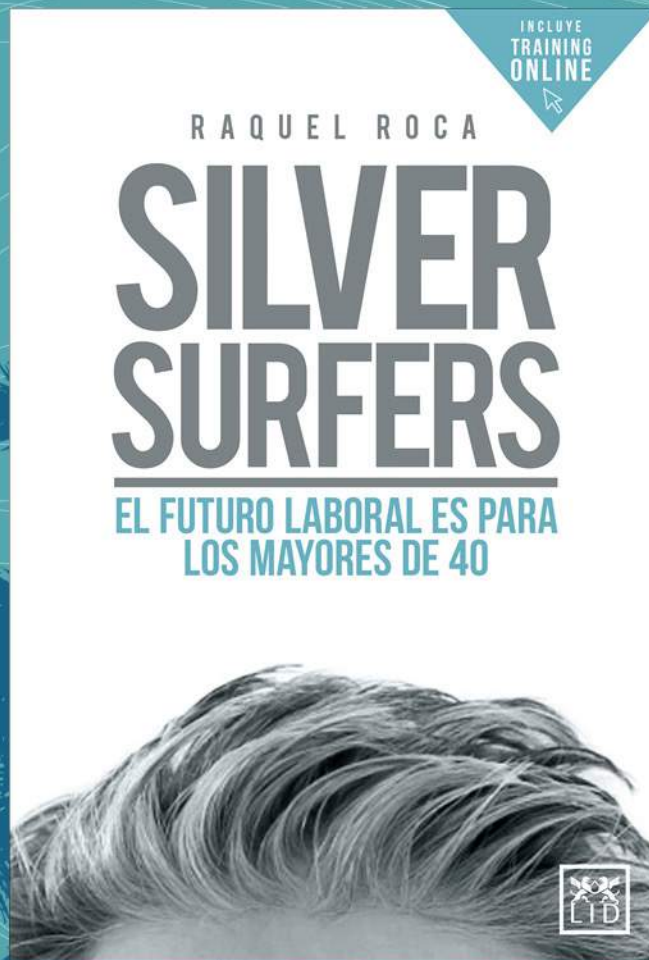
(Geriatric Mental Health
Foundation, 2014)

SILVER SURFERS



Barbara Beskind
91 años,
Consultora en Ideo

El futuro no es lo que va a pasar...
sino lo que vas a hacer
para que pase



Feliz futuro!

@Raquelroca

raquelroca.com